

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПУБЛІЧНЕ ГРОМАДСЬКЕ ОБГОВОРЕННЯ

Запрошуємо до публічного громадського обговорення проекту професійного стандарту «Менеджер (управитель) на автомобільному транспорті»

Всеукраїнська громадська організація «Громадський комітет транспортної безпеки» за участі фахівців транспортної сфери, представників освітніх установ, профспілкових організацій, науковців та громадських організацій пропонують для публічного громадського обговорення проект професійного стандарту «Менеджер (управитель) на автомобільному транспорті».

Професійний стандарт визначає кваліфікаційні вимоги, компетентності та трудові функції фахівців, які здійснюють управління транспортними підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності.

Проект професійного стандарту містить опис основних трудових функцій, встановлення єдиних вимог до професійних компетентностей, допуску до роботи та умов праці.

Проект професійного стандарту розроблено за участі практиків у галузі транспорту, представників сфери освіти, профспілок, науковців, громадських організацій, інших зацікавлених сторін.

Розробник проекту професійного стандарту: Всеукраїнська громадська організація «Громадський комітет транспортної безпеки».

Особа, відповідальна за розроблення проекту професійного стандарту – Папіровий Юрій Миколайович, +38 (063) 0313020, ktb.kyiv@gmail.com.

Ознайомитися з документом можна за посиланням – https://gktb.org/wp-content/uploads/2026/01/proyekt-profesijnogo-standartu-inzhener-z-bezpeky-ruhu_01.02.2026.docx

Строк і форма подання пропозицій і зауважень:

- пропозиції і зауваження (із обґрунтуванням) до проекту професійного стандарту «Менеджер (управитель) на автомобільному транспорті» подаються до **05 березня 2026 року** електронною поштою за адресою: **ktb.kyiv@gmail.com**, контактна особа – Юрій Папіровий, +38 (063) 0313020.

- результати публічного громадського обговорення будуть висвітлені шляхом оприлюднення на офіційному вебсайті розробника із зазначенням поданих пропозицій/зауважень, відомостей щодо їх урахування та обґрунтування причин неврахування.